

**Порядок
проведения конкурса педагогических и управленческих практик
среди профессорско-преподавательского состава
Томского политехнического университета в 2026 г.**

1. Общие положения

1.1. Порядок проведения конкурса педагогических и управленческих практик среди профессорско-преподавательского состава (далее – Порядок) устанавливает требования к организации и проведению конкурса в Томском политехническом университете (далее – ТПУ, университет).

1.2. Целью конкурса педагогических и управленческих практик среди профессорско-преподавательского состава ТПУ (далее – Конкурс) является выявление значимых преподавательских и управленческих практик, внедренных в образовательный процесс, и их тиражирование в ТПУ для повышения качества образования и академической конкурентоспособности ТПУ.

1.3. Задачи Конкурса:

1) создать пространство для обмена опытом, современными и эффективными формами и методами преподавания и управления в ТПУ;

2) выявить и распространить перспективные и инновационные технологии и практики в организационно-методической, образовательной деятельности профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) ТПУ;

3) реализовать меры по поддержке и поощрению талантливых преподавателей и руководителей основных образовательных программ (далее – РООП), оказать содействие росту профессионального мастерства ППС и РООП ТПУ, развитию их творческого потенциала для воплощения инновационных идей;

4) повысить академическую конкурентоспособность ППС и РООП ТПУ;

5) пополнить инструментарий ППС и РООП ТПУ лучшими практиками учебно-методического характера.

1.4. Конкурс объявляется приказом за подписью ректора университета с указанием сроков проведения этапов, состава организационного комитета (далее – Оргкомитета).

1.5. Организация и проведение Конкурса осуществляются Оргкомитетом.

1.6. Члены Оргкомитета несут обязательство по неразглашению личной информации, профессиональных данных участников Конкурса.

2. Термины и определения

Выступление – защита методической разработки (для номинаций «ПРО-проект», «ПРО-технологии», «ПРО-управление») или ее демонстрация (для номинации «ПРО-занятие»), осуществляемые участниками очного (финального) этапа Конкурса.

Каталог лучших педагогических и управленческих практик ППС и РООП ТПУ – электронный ресурс ТПУ, формируемый по результатам Конкурса на основе описаний методических разработок участников / коллективов участников очного (финального) этапа Конкурса.



Методическая разработка – логично структурированный и подробно описанный ход проведения учебных занятий (мероприятий) и / или организации самостоятельной работы обучающихся (авторская работа, охватывающая методику преподавания или изучения ряда тем или одной темы дисциплины / модуля; конкретные авторские материалы для помощи при проведении какого-либо мероприятия, сочетающее описание последовательности действий, отражающих ход проведения занятия, с методическими советами по его организации) и/или организации системы / направления системы управления основной образовательной программой (далее – ООП), способствующей повышению качества образования и подготовки специалистов, востребованных на рынке труда.

Мотивационное видеообращение – видео продолжительностью не более 120 секунд, где участник / коллектив участников номинаций «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект» кратко описывают методическую разработку, встроенную в образовательный процесс высшего и / или дополнительного профессионального образования, авторский вклад в ее реализацию и ожидаемый эффект от ее внедрения в другие образовательные программы.

3. Структура Конкурса

3.1. Конкурс представляет собой комплекс мероприятий для обмена передовым опытом, демонстрации и визуализации эффективных педагогических и управленческих практик.

3.2. Конкурс состоит из двух этапов: заочный (отборочный) и очный (финальный).

3.3. Заявки подаются участниками в соответствии с номинациями.

3.3.1. Номинация «ПРО-занятие»: методические разработки по проведению занятия с использованием современных методических подходов, средств и образовательных технологий. Ключевая задача номинации – демонстрация лучших авторских методических разработок преподавателей ТПУ по организации контактной работы в очном (синхронном) формате с обучающимися в рамках одного занятия. В рамках очного (финального) этапа для демонстрации обязательно привлечение фокус-группы (от 3 до 6 человек): желающих из зала или заранее подготовленной участником / коллективом участников Конкурса группы людей, активно участвующих в демонстрации методической разработки. Все участники и слушатели мероприятия могут быть вовлечены в демонстрацию учебного процесса. Допускается приглашение обучающихся, аспирантов ТПУ в качестве участников демонстрации. Не допускается описание методической разработки или ее защита перед слушателями без демонстрации и привлечения фокус-группы. Демонстрация методической разработки должна быть проведена в одном из следующих форматов:

- 1) лекция;
- 2) практическое занятие;
- 3) мастер-класс;
- 4) семинар, коллоквиум;
- 5) деловая игра, викторина, круглый стол;
- 6) дискуссия, дебаты, интервью;
- 7) смешанный формат;
- 8) другие форматы демонстрации занятия (по согласованию с Оргкомитетом).



Требования к описанию методической разработки и структуре ее публичной защиты в рамках очного (финального) этапа представлены в приложении № 1 к настоящему Порядку.

3.3.2. Номинация «ПРО-технологии»: методическая разработка по организации учебного процесса, самостоятельного обучения, внеучебных мероприятий, в том числе с использованием цифровых технологий. Ключевая задача номинации – защита методических разработок преподавателей ТПУ по организации контактной работы в очном (синхронном) и / или заочном (асинхронном) формате в рамках дисциплины, модуля, семестра, раздела дисциплины. Требования к описанию методической разработки и структуре ее публичной защиты в рамках очного (финального) этапа представлены в приложении № 1 к настоящему Порядку.

3.3.3. Номинация «ПРО-проект»: методическая разработка по организации проектной деятельности обучающихся. Ключевая задача номинации – защита методических разработок преподавателей ТПУ по организации контактной работы в очном (синхронном) и / или заочном (асинхронном) форматах – проектной деятельности обучающихся. Требования к описанию методической разработки и структуре ее публичной защиты в рамках очного (финального) этапа представлены в приложении № 1 к настоящему Порядку.

3.3.4. Номинация «ПРО-управление»: описание системы (в целом или по отдельным направлениям) управления ООП за 3 учебных года (2023/24, 2024/25, 2025/26). Ключевая задача номинации – защита методических разработок РООП ТПУ по организации эффективного управления ООП, способствующего повышению качества образования и подготовки специалистов, востребованных на рынке труда. Участниками номинации являются действующие РООП ТПУ. Участниками представляется описание системы (в целом или по отдельным направлениям) эффективного управления ООП, включающей проектирование ООП, работу с ППС, работу с обучающимися, организацию проектной деятельности обучающихся, продвижение и позиционирование ООП, привлечение промышленных партнеров и работодателей к реализации ООП и пр. Требования к описанию методической разработки и структуре ее публичной защиты в рамках очного (финального) этапа представлены в приложении № 1 к настоящему Порядку.

4. Условия участия в Конкурсе

4.1. В Конкурсе могут принимать участие работники из числа профессорско-преподавательского состава (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой – руководитель отделения / центра на правах кафедры) и иного персонала, привлекаемого к педагогической деятельности, основным местом работы которых является ТПУ, участвующие в реализации основных и / или дополнительных образовательных программ и / или являющиеся на момент подачи заявки действующими РООП.

4.2. Количество участников Конкурса не ограничено.

4.3. В рамках одной номинации принимаются индивидуальные и коллективные (не более 5 человек включительно) заявки.

4.4. Заявка в номинации не может быть подана участником / коллективом / участником коллектива в случае победы или призового места (I, II, III место) в рамках той же номинации в данном Конкурсе в предыдущем году.

4.5. Количество заявок от участника / коллектива / участника коллектива в каждой номинации не может быть больше одной.



4.6. В номинациях «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект» выделяются группы участников по возрасту: до 39 лет включительно (на 30 июня 2026 г.) и от 40 лет включительно (на 30 июня 2026 г.). В случае участия коллектива – группа определяется по среднему арифметическому возрасту всех членов коллектива (на 30 июня 2026 г.). В номинации «ПРО-управление» группы участников по возрасту не выделяются.

5. Порядок формирования конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия (далее – Комиссия) проводит экспертизу заявок заочного (отборочного) и очного (финального) этапов.

5.2. В состав Комиссии входят работники ТПУ. Состав Комиссии формируется на основании представлений директоров школ. Для каждой номинации в состав Комиссии включается не менее 3 работников ТПУ для заочного (отборочного) этапа.

5.3. Член Комиссии из числа работников ТПУ должен соответствовать одному из следующих требований:

- 1) опыт работы в должности ППС не менее 5 лет;
- 2) опыт методической работы в системе высшего образования не менее 5 лет;
- 3) опыт управления ООП не менее 5 лет;
- 4) опыт работы в составе ученого совета ТПУ, научно-методического совета ТПУ, учебно-методических советов по предметным областям базовой фундаментальной подготовки, учебно-методических комиссий школ;
- 5) членство в общественных организациях и экспертных структурах в сфере образования;
- 6) наличие статуса победителя, призера международных, всероссийских, региональных, городских конкурсов преподавателей вузов;
- 7) наличие статуса победителя или призера конкурса педагогических практик среди ППС ТПУ, проведенного в 2025 г.

5.4. Для экспертизы очного (финального) этапа в Комиссию дополнительно включаются представители совета студентов ТПУ, которые привлекаются к экспертизе на основании представления проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности.

5.5. Для каждой номинации в состав Комиссии включается не менее 4 работников ТПУ и 1 представитель совета студентов ТПУ для очного (финального) этапа.

5.6. Состав Комиссии утверждается приказом за подписью проректора по образовательной деятельности по форме в соответствии с приложением № 2 к настоящему Порядку. Приказ формируется в системе организации электронного документооборота ТПУ (далее – СОУД), тип приказа – «Организационная работа». Предварительно приказ согласовывается с начальником отдела делопроизводства, заведующим лабораторией «Новое инженерное образование» и начальником учебно-методического управления.

5.7. Члены Комиссии несут обязательство по неразглашению личной информации, профессиональных данных участников Конкурса.

5.8. Члены Комиссии могут подавать заявки в качестве участников по номинациям, в которых они не являются оценивающим лицом.



6. Заочный (отборочный) этап Конкурса

6.1. Заочный (отборочный) этап Конкурса включает в себя сбор и анализ заявок по формальным признакам, экспертизу заявок Комиссией, утверждение перечня лиц для участия в очном (финальном) этапе Конкурса.

6.2. Для участия в Конкурсе участниками формируется комплект документов.

6.2.1. Анкета участника / коллектива участников Конкурса (личные данные и сведения о профессиональной педагогической деятельности) по форме в соответствии с приложением № 3 к настоящему Порядку. Форма заполняется в электронном виде на официальном сайте ТПУ (<https://konkurs-pps.tpu.ru>). В случае участия коллектива заполняется одна анкета с указанием личных данных и сведений о профессиональной педагогической деятельности руководителя коллектива.

6.2.2. Согласие на обработку персональных данных каждого автора методической разработки по форме в соответствии с приложением № 4 к настоящему Порядку. Файл размещается участником / руководителем коллектива участников в облачном пространстве с указанием ссылки на материалы заявки в анкете.

6.2.3. Методическая разработка в форме текстового описания по требованиям в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку обязательно включает в себя описание авторского вклада в реализацию методической разработки и результаты (промежуточные или итоговые) ее применения в образовательном процессе ТПУ. Формат файла – PDF. Файл размещается участником в облачном пространстве с указанием ссылки на материалы заявки в анкете.

6.2.4. Презентация публичной защиты или демонстрации методической разработки.

Требования к презентации:

- 1) не более 10 слайдов;
- 2) формат файла – PDF.

Файл размещается участником / руководителем коллектива участников в облачном пространстве с указанием ссылки на материалы заявки в анкете.

6.2.5. Участниками номинаций «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект» дополнительно формируется мотивационное видеообращение, где необходимо:

- 1) представиться;
- 2) озвучить цель участия в Конкурсе;
- 3) сформулировать актуальность предлагаемой методической разработки и результаты (промежуточные или итоговые) ее применения (где, когда и как была использована) и авторский вклад;
- 4) возможность тиражирования внедренной методической разработки в образовательной среде ТПУ.

Требования к мотивационному видеообращению:

- 1) продолжительность – не более 120 секунд;
- 2) формат – MP4.

Файл размещается участником / руководителем коллектива участников в облачном пространстве с указанием ссылки на материалы заявки в анкете.

6.3. Заполняя анкету и направляя в Оргкомитет конкурсные материалы, участник / коллектив участников подтверждают, что:

- 1) являются автором / соавторами методической разработки;
- 2) конкурсные материалы не содержат секретных сведений и сведений для служебного пользования внутри ТПУ;
- 3) конкурсные материалы не содержат неправомерных заимствований.



Оргкомитет оставляет за собой право проверки полученных конкурсных материалов на вопрос заимствований и анализа результатов проверки в процессе работы с заявками.

6.4. Работа с заявками заочного (отборочного) этапа состоит из двух стадий.

6.4.1. Анализ заявок по формальным признакам (полнота комплекта, соответствие требованиям, указанным в пункте 6.2 Порядка). В рамках стадии допустимо перераспределение Оргкомитетом заявок по номинациям в случае несоответствия материалов заявленному описанию номинации.

6.4.2. Содержательный анализ заявок на основании критериев в соответствии с приложением № 5 к настоящему Порядку.

6.5. По результатам заочного (отборочного) этапа Оргкомитетом составляется сводный оценочный лист по форме в соответствии с приложением № 6 к настоящему Порядку. Для утверждения состава участников очного (финального) этапа Конкурса отбирается не более 35 заявок (не более 5 заявок в каждой группе участников в номинациях «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект», не более 5 в номинации «ПРО-управление») с наибольшим количеством баллов согласно рейтингу. Оргкомитет определяет участников очного (финального) этапа Конкурса. Сводный оценочный лист заочного (отборочного) этапа не публикуется.

6.6. В случае отказа участника или коллектива участников от представления методической разработки в следующем этапе, состав участников очного (финального) этапа корректируется согласно рейтингу.

6.7. Состав участников очного (финального) этапа утверждается приказом за подписью проректора по образовательной деятельности на основании представления Оргкомитета по форме в соответствии с приложением № 7 к настоящему Порядку. Приказ формируется в СОУД, тип приказа – «Организационная работа». Предварительно приказ согласовывается с начальником отдела делопроизводства, заведующим лабораторией «Новое инженерное образование» и начальником учебно-методического управления.

6.8. Оргкомитет доводит приказ об утверждении состава участников очного (финального) этапа до сведения всех конкурсантов.

7. Очный (финальный) этап Конкурса

7.1. Очный (финальный) этап Конкурса включает в себя выступление – защиту методической разработки (для номинаций «ПРО-проект», «ПРО-технологии», «ПРО-управление») или демонстрацию методической разработки (для номинации «ПРО-занятие») и ответы на вопросы представителей Комиссии, других участников очного (финального) этапа, слушателей.

7.1.1. Регламент для номинаций «ПРО-проект», «ПРО-технологии», «ПРО-управление» – до 10 минут выступления и до 10 минут для обсуждения и ответов на вопросы.

7.1.2. Регламент для номинации «ПРО-занятие» – до 25 минут демонстрация и до 10 минут для обсуждения и ответов на вопросы.

7.2. Расписание выступлений в рамках очного (финального) этапа формируется Оргкомитетом и публикуется на официальном сайте ТПУ. Мероприятия являются открытыми для работников и обучающихся, аспирантов ТПУ.

7.3. Раздаточный и презентационный материал выступления подготавливается конкурсантами самостоятельно.

7.4. Выступления участников очного (финального) этапа подлежат экспертизе Комиссией согласно критериям в соответствии с приложением № 8 к настоящему Порядку.



7.5. По результатам очного (финального) этапа Оргкомитетом составляется сводный оценочный лист по форме в соответствии с приложением № 9 к настоящему Порядку, где учитываются баллы двух этапов. Оргкомитет формирует представление для утверждения победителей и призеров в каждой группе участников каждой номинации. Сводный оценочный лист очного (финального) этапа не публикуется.

7.6. В случае представления в очном (финальном) этапе номинаций «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект» двух или трех отобранных заявок в одной из групп участников номинации Оргкомитетом определяется только победитель (I место). В случае представления в очном (финальном) этапе одной отобранной заявки в одной из групп участников подведение итогов проводится в номинации без деления на группы участников.

7.7. Апелляция в рамках Конкурса не предусмотрена.

8. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

8.1. Индивидуальные результаты заочного (отборочного) и / или очного (финального) этапов доводятся до участников только по запросу в формате выписки из сводных оценочных листов с учетом обезличивания баллов Комиссии.

8.2. Итоги Конкурса утверждаются приказом за подписью ректора по форме в соответствии с приложением № 10 к настоящему Порядку на основании представления Оргкомитета и публикуются на официальном сайте ТПУ. Приказ формируется в СОУД, тип приказа – «Организационная работа». Предварительно приказ согласовывается с директором центра организационно-документационного обеспечения, заведующим лабораторией «Новое инженерное образование», начальником учебно-методического управления, начальником отдела кадров, проректором по образовательной деятельности.

8.3. После публикации результатов конкурса при наличии запроса участников допускается организация совместной встречи участников и экспертов номинации в целях обзора результатов участников, обсуждения подготовленных методических разработок с привлечением членов научно-методического совета ТПУ. Баллы и распределение участников по местам по итогам встречи корректировке не подлежат.

8.4. Участникам заочного (отборочного) этапа Конкурса выдаются сертификаты участников Конкурса.

8.5. Победители и призеры Конкурса в каждой группе участников каждой номинации награждаются дипломами и получают денежную премию в размере:

I место – 130 000 руб.;

II место – 90 000 руб.;

III место – 50 000 руб.

8.6. Для коллектива участников денежная премия распределяется в равномерном соотношении между участниками коллектива.

8.7. Выплаты денежных премий осуществляются из средств университета в установленном в ТПУ порядке в период не позднее 30 декабря 2026 г. Приказ формируется в СОУД на основании представления проректора по образовательной деятельности, тип приказа – «Личный состав».

8.8. По результатам очного (финального) этапа Конкурса формируется каталог лучших педагогических и управленческих практик ППС, РООП ТПУ.



Требования к структуре описания методической разработки

Текст методической разработки для защиты в номинациях «ПРО-технологии» или «ПРО-проект» оформляется в соответствии со следующей структурой:

1. Титульный лист с указанием наименования конкурса, номинации, наименования и формата методической разработки, года конкурса.
2. Актуальность применения методической разработки и объем авторского вклада.
3. Цель, задачи применения методической разработки.
4. Целевая аудитория.
5. Описание методической разработки (методы, инструменты, деятельность обучающихся и преподавателя, трудоемкость, необходимые ресурсы).
6. Календарный план реализации.
7. Показатели эффективности.
8. Результаты (промежуточные или итоговые) ее применения в образовательном процессе.

Текст методической разработки для демонстрации в номинации «ПРО-занятие» оформляется в соответствии со следующей структурой:

1. Титульный лист с указанием наименования конкурса, номинации, наименования и формата методической разработки, года конкурса.
2. Актуальность применения методической разработки и объем авторского вклада.
3. Цель применения методической разработки.
4. Задачи применения методической разработки.
5. Описание методической разработки (методы, инструменты, деятельность обучающихся и преподавателя, трудоемкость, необходимые ресурсы).
6. Карта занятия.
7. Показатели эффективности.
8. Результаты (промежуточные или итоговые) ее применения в образовательном процессе.

Рекомендуемая форма карты занятия

Этапы мероприятия	Поэтапные цели	Время (мин)	Содержание деятельности		Формы	Методы	Средства	Результат, измеритель
			преподавателя	обучающихся				
1. Вводно-мотивационный этап — ____ минут								
1.1								
1.2								
2. Операционно-исполнительский этап — ____ минут								
2.1								
2.2								
2.3								
3. Рефлексивно-оценочный этап – ____ минут								
3.1								
3.2								



Текст методической разработки в номинации «ПРО-управление» оформляется в соответствии со следующей структурой:

1. Титульный лист с указанием наименования конкурса, номинации, наименования и формата методической разработки, года конкурса.
2. Актуальность применения методической разработки и объем авторского вклада.
3. Цель разработки управленческой системы, новизна и уникальность.
4. Описание системы (в целом или по отдельным направлениям; структура, содержание, методы и формы работы с обоснованием выбора, необходимые ресурсы):
 - взаимодействие с индустриальными партнерами и работодателями (организация экскурсий обучающихся на предприятия, привлечение внешних специалистов для реализации программы и др.);
 - достижения обучающихся (участие, статус призеров и победителей олимпиад, конкурсов среди обучающихся; участие обучающихся в конференциях и др.);
 - организация мероприятий, направленных на обеспечение набора, повышение привлекательности и продвижение ООП (проведений экскурсий, мастер-классов, занятий, лабораторных работ, игр для школьников; руководство проектами школьников и др.);
 - представление опыта работы на мероприятиях разного уровня (семинары, конференции и др.);
 - посещение РООП занятий ППС в рамках реализации ООП;
 - участие, победы РООП в конкурсах профессионального мастерства.
5. Практическая реализация с описанием конкретных примеров.
6. Результативность системы.
7. Опыт внедрения и / или апробации методической разработки.
8. Заключение: выводы о значимости и эффективности управленческой системы, перспективы развития системы управления ООП.

Мероприятия и достижения, описанные в пунктах 4, 7, обязательно подтверждаются скан-копиями распорядительных документов, дипломов, сертификатов, информационных сообщений и др.



Форма приказа об утверждении состава Комиссии Конкурса



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

№ _____

Об утверждении состава экспертной комиссии
конкурса педагогических и управленческих
практик среди ППС ТПУ в 2026 г.

В соответствии с приказом от _____ № _____ «О проведении конкурса педагогических и управленческих практик для ППС ТПУ в 2026 г.», с целью организации экспертной оценки материалов конкурса педагогических и управленческих практик для ППС ТПУ (далее – Конкурс) и на основании представлений проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности и директоров школ п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить состав экспертной комиссии с учетом номинаций Конкурса в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Начальнику учебно-методического управления организовать работу комиссии в соответствии с конкурсной процедурой.
3. Ответственному исполнителю довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника учебно-методического управления.

Проректор
по образовательной деятельности

И.О. Фамилия

Фамилия Имя Отчество (при наличии)
доп. 0000



4090268

Приложение
к приказу от _____ № _____
«Об утверждении состава экспертной комиссии
конкурса педагогических и управленческих практик
среди ППС ТПУ в 2026 г.»

Состав экспертной комиссии конкурса педагогических практик среди ППС ТПУ

№ п/п	Этап	Ф.И.О., должность / статус
Номинация «ПРО-занятие»		
1.	заочный (отборочный)	
2.		
3.		
4.	очный (финальный)	
5.		
6.		
7.		
8.		
Номинация «ПРО-технологии»		
1.	заочный (отборочный)	
2.		
3.		
4.	очный (финальный)	
5.		
6.		
7.		
8.		
Номинация «ПРО-проект»		
1.	заочный (отборочный)	
2.		
3.		
4.	очный (финальный)	
5.		



№ п/п	Этап	Ф.И.О., должность / статус
6.		
7.		
8.		
Номинация «ПРО-управление»		
1.	заочный (отборочный)	
2.		
3.		
4.	очный (финальный)	
5.		
6.		
7.		
8.		



Анкета участника Конкурса (индивидуальная заявка)

1. Ф.И.О.
2. Дата рождения.
3. E-mail.
4. Мобильный телефон.
5. Должность в ТПУ.
6. Школа, отделение / центр.
7. Общий педагогический стаж.
8. Номинация: «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект», «ПРО-управление».
9. Для участников номинаций «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект».
- 9.1. Преподаваемые учебные дисциплины / курсы.
- 9.2. Группа участников: начинающий преподаватель (до 39 лет включительно), преподаватель (от 40 лет включительно).
10. Для участников номинации «ПРО-управление».
- 10.1. Наименование ООП, направление / специальность, период руководства.
11. Ссылка на конкурсные материалы (с возможностью скачивания): описание методической разработки, презентация, согласие автора методической разработки на обработку персональных данных, мотивационное видеообращение.

Участник конкурса

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Подтверждаю, что представленные конкурсные материалы не нарушают авторские права и интересы третьих лиц.

Подтверждаю достоверность указанной в заявке информации.

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Анкета руководителя коллектива участников Конкурса (коллективная заявка)

1. Ф.И.О. руководителя коллектива участников.
2. Дата рождения руководителя коллектива участников.
3. E-mail руководителя коллектива участников.
4. Мобильный телефон руководителя коллектива участников.
5. Должность в ТПУ руководителя коллектива участников.
6. Школа, отделение / центр руководителя коллектива участников.
7. Общий педагогический стаж руководителя коллектива участников.
8. Номинация: «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект», «ПРО-управление».
9. Для участников номинаций «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект».



9.1. Преподаваемые учебные дисциплины / курсы руководителем коллектива участников.

9.2. Группа участников: начинающие преподаватели (до 39 лет включительно), преподаватели (от 40 лет включительно).

9.3. Участники коллектива: Ф.И.О., дата рождения, должность в ТПУ, школа, отделение / центра каждого участника коллектива.

10. Для участников номинации «ПРО-управление».

10.1. Наименование ООП, направление / специальность, период управления руководителем коллектива участников.

10.2. Участники коллектива: Ф.И.О., должность в ТПУ, школа, отделение / центра каждого участника коллектива, роль участника / каждого участника коллектива в управлении ООП.

11. Ссылка на конкурсные материалы (с возможностью скачивания): описание методической разработки, презентация, согласие автора (каждого участника авторского коллектива) методической разработки на обработку персональных данных, мотивационное видеообращение.

Руководитель коллектива
участников конкурса

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Подтверждаю, что представленные конкурсные материалы не нарушают авторские права и интересы третьих лиц.

Подтверждаю достоверность указанной в заявке информации.

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)



**Согласие автора произведения федерального государственного
автономного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический
университет» (далее – ТПУ, Оператор) на обработку персональных данных
Оператором, местонахождение по адресу: пр. Ленина, 30, г. Томск, 634050
(филиал: ул. Ленинградская, 26, г. Юрга, 652057)**

Фамилия	
Имя	
Отчество	
Адрес регистрации	
Паспорт: номер	дата выдачи
орган, выдавший паспорт	

Данным документом даю свое согласие на обработку моих персональных данных, к которым относятся:

Общие сведения

- фамилия, имя, отчество, профессия, данные паспорта;
- номер домашнего и (или) мобильного телефона;
- место работы;
- занимаемая должность;
- ученая степень (при наличии);
- ученое звание (при наличии);
- номер рабочего телефона;
- адреса служебной электронной почты;
- содержание авторского произведения;
- иные сведения обо мне, которые необходимы Оператору для корректного документального оформления правоотношений между мною и Оператором.

Я даю согласие на использование моих персональных данных в целях:

- редакционной подготовки и дальнейшей публикации полнотекстовой версии авторского произведения (описания методической разработки) в открытом доступе на сайте ФГАОУ ВО ТПУ (<https://tpu.ru>), в электронно-библиотечных системах, научных информационных ресурсах в сети Интернет; использование на безвозмездной основе метаданных (название, имя автора (правообладателя), библиографических материалов и пр.) с целью их доведения до всеобщего сведения, обработки и систематизации.
- корректного документального оформления правоотношений между мною и Оператором;
- организации хранения, комплектования, учета и использования содержащих мои персональные данные документов ТПУ в соответствии с законодательством Российской Федерации;



– передачи документов, содержащих мои персональные данные в архив ТПУ, изъятия из архива ТПУ по запросам контролирующих органов.

Данным согласием предоставляю ТПУ право на использование электронных документов, автором которых я являюсь, в рамках образовательной, научной и иной, связанной с ними, деятельностью университета.

Текст авторского произведения (описание методической разработки) представляет собой самостоятельную работу, не содержит заимствованного материала без ссылки на автора или источник заимствования результатов научных работ, выполненных в соавторстве, без ссылок на соавторов; не содержит сведений, представляющих государственную тайну, а также информации, распространение которой запрещено действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей.

Эти сведения могут использоваться Томским политехническим университетом в своей работе и в целях информационного обеспечения (отчетности) и предоставление информации по запросам как внутри, так и вне ТПУ с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, трансграничную передачу персональных данных, а также осуществление любых иных действий с персональными данными, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

Оператор гарантирует, что обработка моих личных (персональных) данных осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и «Положением о защите персональных данных работников ТПУ», с которым я ознакомлен (а) при трудоустройстве в ТПУ.

Я ознакомлен(а) с Положением об обработке и защите персональных данных в Томском политехническом университете, опубликованным на сайте www.tpu.ru.

Я подтверждаю, что, давая такое Согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Данное согласие действует до отзыва мной письменным заявлением.

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)



4090268

Критерии экспертизы заочного (отборочного) этапа Конкурса Комиссией

1. Критерии экспертизы мотивационного видеообращения (для номинаций «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект»)

Максимальное количество баллов: 15

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла
1. Соответствие требованиям к структуре видеообращения	0-3	Учтены основные требования к структуре видеообращения: представление себя, краткое описание цели участия в Конкурсе, озвучивание актуальности предлагаемой методической разработки и результатов (промежуточных или итоговых) ее применения (где, когда и как была использована), авторского вклада, возможности тиражирования внедренной методической разработки в образовательной среде ТПУ. Вся необходимая информация предоставлена в полном объеме, временной регламент выдержан (не более 120 секунд)
2. Содержание видеообращения	0-3	Учтены основные требования к содержанию видеообращения: обозначены актуальность предлагаемой методической разработки и результаты (промежуточных или итоговых) ее применения (где, когда и как была использована), возможности тиражирования внедренной методической разработки в образовательной среде ТПУ. Содержание видеообращения позволяет в полном объеме понять суть методической разработки, ее цель, способ внедрения и полученные результаты
3. Обоснованность мотивации участия в Конкурсе в видеообращении	0-3	Видеообращение демонстрирует энтузиазм участника и показывает бесспорную пользу от его участия в Конкурсе для образовательной среды ТПУ или профессиональной деятельности участника
4. Грамотность и культура речи	0-3	Видеообращение не содержит речевых, стилистических ошибок. Речь позволяет оценить заинтересованность участника, логично дополняется сопроводительной информацией в видео. Речь яркая, привлекающая внимание слушателей
5. Оригинальность и творческий подход	0-3	Видеообращение позволяет получить представление об участнике, привлекает внимание и отличается композиционной стройностью. Видеообращение демонстрирует исключительный творческий подход участника и хорошо запоминается



2. Критерии экспертизы методической разработки

Номинации «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект»

Максимальное количество баллов: 40

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию
1. Соответствие формальным требованиям	0-8	Учтены основные требования к оформлению и структуре методической разработки (не более 10 слайдов): 1) для номинаций «ПРО-технологии», «ПРО-проект»: – указание номинации, наименования и формата методической разработки; – актуальность применения методической разработки и объем авторского вклада; – цель, задачи применения методической разработки; – целевая аудитория; – описание методической разработки (методы, инструменты, деятельность обучающихся и преподавателя, трудоемкость, необходимые ресурсы); – календарный план реализации; – показатели эффективности; – результаты (промежуточные или итоговые) ее применения в образовательном процессе. 2) для номинации «ПРО-занятие»: – указание номинации, наименования и формата методической разработки; – актуальность применения методической разработки и объем авторского вклада; – цель применения методической разработки; – задачи применения методической разработки; – описание методической разработки (методы, инструменты, деятельность обучающихся и преподавателя, трудоемкость, необходимые ресурсы); – карта мероприятия; – показатели эффективности; – результаты (промежуточные или итоговые) ее применения в образовательном процессе. Вся необходимая информация предоставлена в полном объеме, соответствует всем предъявленным требованиям
2. Содержание и эффективность методической разработки	0-8	Содержание методической разработки изложено структурированно и понятно. Эффективность методической разработки подтверждена повышением качества образовательной деятельности



4090268

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию
3. Визуализация и оригинальность оформления презентации методической разработки	0-8	Презентация демонстрирует исключительный творческий подход участника и хорошо запоминается
4. Тиражируемость методической разработки	0-8	Методическая разработка готова к тиражированию с незначительными изменениями (учет целевой аудитории, площадки реализации и др.)
5. Опыт внедрения и / или апробации методической разработки	0-8	Представлен собственный опыт внедрения и опыт внедрения другими преподавателями

Номинация «ПРО-управление»

Максимальное количество баллов: 40

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию	Источник данных
1. Соответствие формальным требованиям	0-2	В описании методической разработки участником указаны: – номинация, наименование и формат методической разработки; – актуальность применения методической разработки и объем авторского вклада; – цель, новизна и уникальность системы управления либо направления системы; – описание методической разработки (структура, содержание, методы и формы работы, практическая реализация с описанием конкретных примеров, необходимые ресурсы); – выводы о значимости и эффективности управленческой системы, перспективы развития системы управления ООП, перспективы развития. Вся необходимая информация предоставлена в полном объеме, соответствует всем предъявленным требованиям	Оформляется участником
2. Структура изложения методической разработки	0-2	Содержание методической разработки изложено структурированно и понятно	Оформляется участником
3. Сохранность контингента обучающихся программы по выпускам (при наличии) и годам	0-4	Высокая сохранность контингента обучающихся программы по выпускам. Высокая сохранность контингента по годам: доля (%)	Запрашивается Оргкомитетом у профильных подразделений



4090268

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию	Источник данных
(в случае первого приема в 2025 г. – текущая)		обучающихся, перешедших на следующий курс, от общего количества обучающихся программы Период расчета: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026. Уточнение баллов: – до 50% – 0-2 балла, – 51-70% – 3 балла, – более 70% – 4 балла	
4. Взаимодействие с индустриальными партнерами и работодателями	0-4	Большая доля (%) обучающихся, прошедших производственную практику на предприятиях / в организациях. Большая доля (%) обучающихся, получивших рабочую профессию в рамках практики (в ТПУ). Большая доля (%) обучающихся, получивших рабочую профессию в рамках практики (не в ТПУ). Период расчета: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026	Запрашивается Оргкомитетом у профильных подразделений
		Организация экскурсий обучающихся на предприятия. Привлечение внешних специалистов для реализации программы (договоры ГПХ, письма от организаций). Скан-копии подтверждений, ссылки на опубликованную информацию в новостных порталах, социальных сетях представлены Оргкомитету в электронном виде. Период подтверждений: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026	Оформляется участником
5. Достижения обучающихся	0-4	Высокий уровень успеваемости (доля (%) обучающихся, не имеющих академических задолженностей). Высокий средний балл обучающихся ООП (данные ИПК «Flamingo» по разделам «Учеба» и «Наука»). Период расчета: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026	Запрашивается Оргкомитетом у профильных подразделений
		Активное участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах; статус призеров и победителей олимпиад и конкурсов среди обучающихся; участие обучающихся в конференциях. Скан-копии подтверждений представлены Оргкомитету в электронном виде. Период подтверждений: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026	Оформляется участником
6. Организация мероприятий, направленных на обеспечение набора, повышение	0-3	Активное проведение экскурсий, мастер-классов, занятий, лабораторных работ, игр для школьников; руководство проектами школьников.	Оформляется участником



4090268

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию	Источник данных
привлекательности и продвижение ООП		Скан-копии подтверждений, ссылки на опубликованную информацию в новостных порталах, социальных сетях представлены Оргкомитету в электронном виде. Период подтверждений: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026	
7. Представление опыта работы на мероприятиях разного уровня (семинары, конференции и др.)	0-3	Широкое представление опыта работы по управлению ООП на мероприятиях университетского, регионального, федерального, международного уровней. Скан-копии подтверждений, ссылки на опубликованную информацию в новостных порталах, социальных сетях представлены Оргкомитету в электронном виде. Период подтверждений: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026	Оформляется участником
8. Удовлетворенность обучающихся ООП	0-3	Высокий уровень удовлетворенности обучающихся качеством преподавания (результаты студенческой оценки преподавания): количество обучающихся ООП, частично и полностью удовлетворенных качеством учебного процесса и педагогической деятельности по изучаемым дисциплинам (оценки 3 и 4 по 4-ти балльной шкале) к общей численности обучающихся ООП, принявших участие в опросе (по всем обеспечивающим дисциплинам). Период расчета: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026	Запрашивается Оргкомитетом у профильных подразделений
9. Посещение РООП занятий ППС в рамках реализации ООП	0-2	Регулярное, системное посещение РООП занятий ППС по дисциплинам ООП. Скан-копии подтверждений (листы посещения, отзывы преподавателей, справки и др.) представлены Оргкомитету в электронном виде. Период подтверждений: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026	Оформляется участником
10. Участие, победы РООП в конкурсах профессионального мастерства	0-3	Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства университетского, регионального, федерального, международного уровней. Скан-копии подтверждений (дипломы, сертификаты, приказы об итогах конкурсов) представлены Оргкомитету в электронном виде. Период подтверждений: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026	Оформляется участником
11. Визуализация и оригинальность оформления	0-2	Презентация демонстрирует исключительный творческий подход участника и хорошо запоминается	Оформляется участником



4090268

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию	Источник данных
презентации методической разработки			
12. Тиражируемость методической разработки	0-4	Методическая разработка готова к тиражированию с незначительными изменениями (учет целевой аудитории, площадки реализации и др.)	Оформляется участником
13. Опыт внедрения и / или апробации методической разработки	0-4	Представлен собственный опыт внедрения и опыт внедрения другими преподавателями	Оформляется участником



Форма сводного оценочного листа заочного (отборочного) этапа Конкурса

Номинации «ПРО-занятие», «ПРО-технологии», «ПРО-проект»

№ п/п	Ф.И.О. конкурсанта / руководителя коллектива	Предмет экспертизы	Результаты экспертизы заочного (отборочного) этапа						Сумма средних баллов за заочный (отборочный) этап по двум предметам экспертизы
			Решение эксперта 1 Комиссии	Решение эксперта 2 Комиссии	Решение эксперта 3 Комиссии	Решение эксперта 4 Комиссии	Решение эксперта 5 Комиссии	Средний балл по каждому предмету экспертизы	
Номинация «ПРО-занятие» (группа до 39 лет включительно)									
1.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
2.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
3.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
4.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
5.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
Номинация «ПРО-занятие» (группа от 40 лет включительно)									
1.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
2.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
3.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
4.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
5.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
Номинация «ПРО-технологии» (группа до 39 лет включительно)									
1.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
2.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							



4090268

№ п/п	Ф.И.О. конкурсанта / руководителя коллектива	Предмет экспертизы	Результаты экспертизы заочного (отборочного) этапа						Сумма средних баллов за заочный (отборочный) этап по двум предметам экспертизы
			Решение эксперта 1 Комиссии	Решение эксперта 2 Комиссии	Решение эксперта 3 Комиссии	Решение эксперта 4 Комиссии	Решение эксперта 5 Комиссии	Средний балл по каждому предмету экспертизы	
3.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
4.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
5.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
Номинация «ПРО-технологии» (группа от 40 лет включительно)									
1.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
2.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
3.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
4.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
5.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
Номинация «ПРО-проект» (группа до 39 лет включительно)									
1.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
2.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
3.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
4.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
5.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
Номинация «ПРО-проект» (группа от 40 лет включительно)									
1.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
2.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
3.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
4.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							
5.		Мотив. видеообр.							
		Метод. разраб.							



4090268

Номинация «ПРО-управление»

№ п/п	Ф.И.О. конкурсанта / руководителя коллектива	Результаты экспертизы заочного (отборочного) этапа					Средний балл за заочный (отборочный) этап
		Решение эксперта 1 Комиссии	Решение эксперта 2 Комиссии	Решение эксперта 3 Комиссии	Решение эксперта 4 Комиссии	Решение эксперта 5 Комиссии	
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							

Председатель Оргкомитета Конкурса

(подпись)_____
(Ф.И.О.)_____
(дата)

4090268

**Форма приказа об утверждении состава участников
очного (финального) этапа Конкурса**



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

№ _____

Об утверждении состава участников очного
(финального) этапа конкурса педагогических
и управленческих практик среди ППС ТПУ в 2026

На основании приказа от ____ № ____ «О проведении конкурса педагогических и управленческих практик среди ППС ТПУ в 2026 г.» и представления организационного комитета конкурса педагогических и управленческих практик среди ППС ТПУ (далее – Конкурс), а также с целью организации очного (финального) этапа Конкурса п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить состав участников очного (финального) этапа Конкурса в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Начальнику учебно-методического управления обеспечить выполнение необходимых организационных мероприятий по проведению очного (финального) этапа Конкурса.
3. Ответственному исполнителю довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника учебно-методического управления.

Проректор
по образовательной деятельности

И.О. Фамилия

Фамилия Имя Отчество (при наличии)
доп. 0000



4090268

Приложение
к приказу от _____ № _____
«Об утверждении состава участников
очного (финального) этапа конкурса
педагогических и управленческих практик среди
ППС ТПУ в 2026 г.»

**Состав участников очного (финального) этапа конкурса педагогических
и управленческих практик среди ППС ТПУ**

№ п/п	Подразделение	Ф.И.О., должность участника / участников коллектива	Наименование методической разработки
Номинация «ПРО-занятие» (группа до 39 лет включительно)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
Номинация «ПРО-занятие» (группа от 40 лет включительно)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
Номинация «ПРО-технологии» (группа до 39 лет включительно)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
Номинация «ПРО-технологии» (группа от 40 лет включительно)			
1.			
2.			



№ п/п	Подразделение	Ф.И.О., должность участника / участников коллектива	Наименование методической разработки
3.			
4.			
5.			
Номинация «ПРО-проект» (группа до 39 лет включительно)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
Номинация «ПРО-проект» (группа от 40 лет включительно)			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
Номинация «ПРО-управление»			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			



Критерии экспертизы очного (финального) этапа Конкурса

Номинация «ПРО-занятие»

Максимальное количество баллов: 30

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию
1. Актуальность, новизна и междисциплинарность используемых методов и технологий	0-6	Применяются передовые методы и образовательные технологии, соответствующие последним тенденциям в образовании. Занятие отражает междисциплинарность
2. Интерактивность и эффективность взаимодействия между преподавателем и обучающимися / слушателями	0-6	Отличная коммуникация и сотрудничество между преподавателем и обучающимися / слушателями. Занятие строится на активном участии, обеспечивая высокую степень вовлеченности обучающихся / слушателей
3. Гибкость, адаптация и качество учебного материала	0-6	Учебные материалы, используемые на занятии, разнообразны и гибко подстраиваются / адаптируются под индивидуальные особенности группы и обучающихся / слушателей. Полностью индивидуальный подход, учитывающий особенности каждого обучающегося / слушателя, что позволяет достичь максимального результата
4. Уровень мотивации и заинтересованности обучающихся / слушателей	0-6	Высокая мотивация и активное участие всех обучающихся / слушателей в учебном процессе
5. Достижение планируемых результатов и их соответствие поставленной цели	0-6	Все поставленные цели успешно выполнены, результаты достигнуты, а также получены дополнительные положительные эффекты



4090268

Номинация «ПРО-технологии»

Максимальное количество баллов: 30

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию
1. Актуальность и технологическая реализуемость	0-6	Преподаватель оригинально и прогрессивно подходит к внедрению технологий. Преподаватель демонстрирует не только знание этих технологий, но и умение применять их в контексте учебной дисциплины, в формате, наглядном для тиражирования
2. Качество и эффективность	0-6	Используемые в процессе обучения технологии и материалы актуальны, доступны для обучающихся / слушателей, позволяют сделать обучение более привлекательным и понятным
3. Уровень мотивации и заинтересованности обучающихся / слушателей	0-6	Высокая мотивация и активное участие всех обучающихся / слушателей в учебном процессе с предложенной технологией
4. Достижение планируемых результатов и их соответствие поставленной цели	0-6	Все поставленные цели успешно выполнены, результаты достигнуты, а также получены дополнительные положительные эффекты
5. Системность предложенной технологии	0-6	Содержание, методы и средства обучения находятся во взаимосвязи и взаимообусловленности. Имеются системная совместимость технологии с педагогическим процессом. Имеется диагностический инструментарий для ее обеспечения. Применяемая технология является целостной

Номинация «ПРО-проект»

Максимальное количество баллов: 30

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию
1. Актуальность, социальная значимость и применимость проекта	0-6	Проект имеет высокую актуальность и большую социальную значимость. Может быть масштабирован
2. Воспитательная направленность и воздействие	0-6	Воспитательное воздействие проекта ярко выражено и способствует формированию важных социально значимых качеств у участников



4090268

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию
3. Уровень участия и вовлеченности	0-6	Высокий уровень участия и активной вовлеченности всех членов команды
4. Реализация внеаудиторных мероприятий и волонтерства	0-6	Проведение регулярных и качественно организованных внеаудиторных событий, и волонтерских акций, тесно связанных с целями проекта
5. Результаты и достижение целей проекта	0-6	Все заявленные цели проекта успешно реализованы, результаты превышают ожидания

Номинация «ПРО-управление»

Максимальное количество баллов: 40

Критерий	Баллы	Показатель максимального балла по каждому критерию
1. Содержательное качество и соответствие ООП современным требованиям	0-5	ООП соответствует требованиям рынка труда, потребностям целевой аудитории обучающихся. Применяются современные подходы и методики обучения, имеются междисциплинарные связи и интеграция новых технологий
2. Системность работы РООП	0-10	Прослеживается системность деятельности РООП по управлению в части проектирования ООП, работы с ППС, с обучающимися, взаимодействия с индустриальными партнерами и работодателями, продвижения и позиционирования ООП и пр.
3. Результативность	0-10	Высокий уровень сохранности контингента обучающихся программы; высокие достижения обучающихся; активное взаимодействие с индустриальными партнерами и работодателями; участие, победы в конкурсах профессионального мастерства; представление опыта работы на мероприятиях разного уровня и пр.
4. Гибкость и адаптивность	0-5	Способность РООП быстро реагировать на изменения рынка труда и адаптировать ООП под новые условия
5. Владение материалом	0-4	Свободно ориентируется в содержании, аргументированно отвечает на вопросы
6. Культура речи и грамотность	0-4	Грамотно выражает мысли, использует невербальные средства общения (контакт глаз, жесты), удерживает внимание аудитории
7. Дизайн презентации	0-2	Слайды не перегружены текстом. Выбран правильный шрифт и размер текста. Цветовое оформление подобрано грамотно. В презентации использован иллюстрационный и графический материал



4090268

Приложение № 9
к Порядку проведения конкурса педагогических
и управленческих практик среди ППС ТПУ

Форма сводного оценочного листа очного (финального) этапа Конкурса

№ п/п	Ф.И.О. конкурсанта / руководителя коллектива	Количество баллов за заочный (отборочный) этап	Результаты экспертизы очного (финального) этапа						Средний балл за очный (финальный) этап	Итоговое количество баллов за два этапа	Итоговое решение
			Решение эксперта 1 Комиссии	Решение эксперта 2 Комиссии	Решение эксперта 3 Комиссии	Решение эксперта 4 Комиссии	Решение эксперта 5 Комиссии	Решение эксперта 6 Комиссии			
Номинация «ПРО-занятие» (группа до 39 лет включительно)											
1.											I место
2.											II место
3.											III место
4.											
5.											
Номинация «ПРО-занятие» (группа от 40 лет включительно)											
1.											I место
2.											II место
3.											III место
4.											
5.											
Номинация «ПРО-технологии» (группа до 39 лет включительно)											
1.											I место
2.											II место
3.											III место
4.											
5.											
Номинация «ПРО-технологии» (группа от 40 лет включительно)											
1.											I место
2.											II место
3.											III место
4.											
5.											
Номинация «ПРО-проект» (группа до 39 лет включительно)											
1.											I место
2.											II место
3.											III место
4.											



№ п/п	Ф.И.О. конкурсанта / руководителя коллектива	Количество баллов за заочный (отборочный) этап	Результаты экспертизы очного (финального) этапа						Средний балл за очный (финальный) этап	Итоговое количество баллов за два этапа	Итоговое решение
			Решение эксперта 1 Комиссии	Решение эксперта 2 Комиссии	Решение эксперта 3 Комиссии	Решение эксперта 4 Комиссии	Решение эксперта 5 Комиссии	Решение эксперта 6 Комиссии			
5.											
Номинация «ПРО-проект» (группа от 40 лет включительно)											
1.											I место
2.											II место
3.											III место
4.											
5.											
Номинация «ПРО-управление»											
1.											I место
2.											II место
3.											III место
4.											
5.											

Председатель Оргкомитета Конкурса

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)



4090268

Приложение № 10
к Порядку проведения конкурса педагогических
и управленческих практик среди ППС ТПУ

Форма приказа об утверждении итогов Конкурса



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

№ _____

Об утверждении итогов конкурса
педагогических и управленческих практик
среди ППС ТПУ в 2026 г.

В соответствии с приказом ТПУ от ____ № ____ «О проведении конкурса педагогических и управленческих практик среди ППС ТПУ в 2026 г.», по результатам его исполнения и на основании представления организационного комитета п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить итоги проведения конкурса педагогических и управленческих практик среди ППС ТПУ (далее – Конкурс) и наградить дипломами I степени победителей Конкурса, дипломами II и III степени призеров Конкурса в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Проректору по образовательной деятельности организовать работу:
 - 1) по выплате денежных премий победителям и призерам Конкурса в установленном порядке;
 - 2) по формированию и публикации каталога лучших педагогических и управленческих практик ТПУ.
3. Начальнику отдела делопроизводства довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по образовательной деятельности.

Ректор

И.О. Фамилия

Фамилия Имя Отчество (при наличии)
доп. 0000



4090268

Приложение
к приказу от _____ № _____
«Об утверждении итогов конкурса
педагогических и управленческих практик
среди ППС ТПУ в 2026 г.»

Итоги проведения конкурса педагогических и управленческих практик для профессорско-преподавательского состава ТПУ (февраль-май 2026 г.)

В соответствии с решением ученого совета ТПУ от ____ г. и приказами от ____ № ____, от ____ № ____, от ____ № ____, от ____ № ____ с 13 февраля по 15 апреля 2026 г. был проведен конкурс педагогических и управленческих практик среди профессорско-преподавательского состава ТПУ.

Цель проведения конкурса – выявление значимых преподавательских и управленческих практик, внедренных в образовательный процесс, и их тиражирование в ТПУ в целях повышения качества образования и академической конкурентоспособности ТПУ.

Конкурс выполнил следующие задачи:

- создано пространство для обмена опытом, современными и эффективными формами и методами преподавания в ТПУ;
- выявлены и распространены перспективные технологии и практики в организационно-методической, образовательной деятельности профессорско-преподавательского состава ТПУ;
- созданы условия для повышения академической конкурентоспособности ППС ТПУ;
- организован процесс пополнения инструментария ППС ТПУ лучшими практиками учебного характера.

В мероприятия конкурса было вовлечено ____ работников ТПУ, в т.ч.:

Заочный (отборочный) этап	Очный (финальный) этап
____ участников ____ заявки ____ экспертов	____ участников ____ заявок ____ экспертов ____ слушателей

В рамках деятельности научно-методического совета ТПУ запланирована работа по формированию каталога лучших образовательных практик ТПУ до декабря 2026 г.

Результаты конкурса педагогических и управленческих практик среди ППС ТПУ в 2026 г.

№ п/п	Ф.И.О., должность	Результат
Номинация «ПРО-занятие» (группа до 39 лет включительно)		
1.		диплом I степени
2.		диплом II степени
3.		диплом III степени



4090268

№ п/п	Ф.И.О., должность	Результат
Номинация «ПРО-занятие» (группа от 40 лет включительно)		
1.		диплом I степени
2.		диплом II степени
3.		диплом III степени
Номинация «ПРО-технологии» (группа до 39 лет включительно)		
1.		диплом I степени
2.		диплом II степени
3.		диплом III степени
Номинация «ПРО-технологии» (группа от 40 лет включительно)		
1.		диплом I степени
2.		диплом II степени
3.		диплом III степени
Номинация «ПРО-проект» (группа до 39 лет включительно)		
1.		диплом I степени
2.		диплом II степени
3.		диплом III степени
Номинация «ПРО-проект» (группа от 40 лет включительно)		
1.		диплом I степени
2.		диплом II степени
3.		диплом III степени
Номинация «ПРО-управление»		
1.		диплом I степени
2.		диплом II степени
3.		диплом III степени

